

Burðadygdarfrágreiðing

2023

Ger ein mun

Føroya Banki

Innihaldsyvirlit

3 Til okkara áhugabólkar

Meira enn ein figgjartilgur stovnur
Okkara áhugabólkar

7 Burðardygdstilgongd

Okkara burðadygga tilgongd
Okkara mál
Okkara beinleiðis búskaparlig árin

9 ESG

ESG og Nasdaq
ESG-lyklatøl
Umhvørvi (E)
Fólk (S)
Leiðsla (G)
Bygging av burðardyggum samfeløgum
Minking av okkara umhvørvisávirkan
CO2 fótaspor av lánum
CO2 fótaspor av iløgum
Leiðsla í kynjavøgnum
Átøk fyri at tryggja javnrættindi

18 Áhugabólkar

Okkara íleggjarar
Okkara kundar
Okkara starvsfólk
Okkara lokalsamfelag

Til okkara áhugabólkar

Góði lesari

Tað er við stoltleika, at eg leggji okkara árligu burðardygdarfrágreiðing fyrri 2023 fram fyrri tær. Við hesum geva vit eitt yvirlit yvir okkara burðardyggja økið, sum vísir úrslit, og at okkara ætlanir gera mun. Burðardygdarfrágreiðingin gevur okkum høvi at meta um og at leggja burðardygdarferð okkara til rættis.

Environmental, Social og Governance (ESG) hava vit týtt til Umhvørvi, Fólki og Leiðsla. ESG-lyklatølini hava ein avgerandi leiklut í okkara arbeiði. Fyrst av øllum eru lyklatølini við til at eyðmerkja okkara støðu, og tey hava eisini týðning fyrri tey mál, vit seta okkum nú og í framtíðini. Vit hava valt nøkur ESG-lyklatøl við støði í okkara virksemin og áhugabólkum.

Sum ein fíggjarstovnur, ið hevur virkað og ávirkað privatlív og vinnulív síðani 1906, eru vit tilvitað um okkara leiklut og ábyrgd í samfelagnum. Tað er okkara skylda at stuðla undir einari jaligari menning í øllum þørtum av teimum samfeløgum, vit eru í.

Eisini stremba vit eftir at hava eina fjølbroytta arbeiðsfjöld, ið virkar undir teimum bestu leiðsluskipanum, tí vit eru sannførd um, at hetta førir til eitt burðardygt virksemin við betri úrslitum.

Sum tú m.a. kanst lesa í hesi frágreiðing, hevur tað eydnast væl at fáa kynsjavnvág á leiðslustigi. Vit leggja stóran dent á at loysa avbjóðingar og samstundis royna at skapa kynsjavnvág í Føroya Banka-samtakinum.

Fyrri at góðskutryggja burðardygdararbeiðið, hava vit í 2023 ment og tillagað innanhýsis viðurskiftir við støði í burðardygdarpolitikkinum, -nevndini og -bólkinum. Hetta fyrri at skapa gjøgnumskygni.

Okkara innanhýsis og uttanhýsis áhugabólkar eru týðandi í øllum tí, vit gera, og tiskil eru teirra tørvir avgerandi fyrri okkara virkis- og burðardygdarstrategi. Okkara kjarnuáhugabólkar eru okkara stravsfolk, kundar, nærsamfeløg og íleggjarum.

Vit arbeiða áhaldandi við at fáa ein dialog um burðardygd við okkara áhugabólkar í dag og komandi tíðina, tí vit ynskja at luttaka í menningini á burðardyggja frontinum.

Í hesi frágreiðing greiða vit frá, hvat vit hava gjørt á burðardyggja økinum, okkara ESG-avrikum í 2023 og okkara málum fyrri 2024 – og frameftir.

Eg ynski tær góðan lesihug.

Turið F. Arge

forstjóri



Okkara virðisgrundarlag

Við støði í okkara virðum, sum eru samspæl, kundaidni og eldhugi, arbeiða vit strategisk við at verða eitt burðardygt samtak í einum talgildum samfelagi. Hetta gera vit best við at virka fyrri fíggjarligum tryggileika, sum stuðlar undir eini framtíð, har øll hava orku til tað, sum er týðningarmikið.

Meira enn ein fíggjarligur stovnur

Sum ein fíggjarstovnur hava vit fjølbroytt kundavirksemi, ið fevnir um einstaklingar, fyrirtøkur og feløg bæði í Føroyum og Grønlandi. Okkara serkunnleiki og tænastru eru innan bankavirksemi, pensjón, fastogn og trygging. Við einum dugnaligum starvsfólkahópi við meira enn 200 starvsfólkum, eru vit errin av okkara førleikum og tænastru.

Í Grønlandi rekur Føroya Banka-samtakið bert bankavirksemi í lýtuni, men vit eru sannførd um, at hesin marknaðurin bjóðar stórar møguleikar fyri vøkstur. Í Føroyum reka vit tryggingartænastru undir Trygd vørumerkinum, pensjónstænastru undir NordikLív, og fastognartænastru undir Skyn.

Tó er okkara samleiki meira enn bara ein fíggjarstovnur. Vit hava ment sterk, varandi og burðardygg sambond við bæði okkara kundar og lokalsamfeløg. Henda áseting stendur sterk, meðan vit arbeiða fram ímóti at styrkja okkara støðu sum teirra álítandi fíggjarligi samstarvsfelagi.

Tú kanst lesa meira um hetta á næstu síðunum.





 **BANKNORDIK**

GRØNLAND

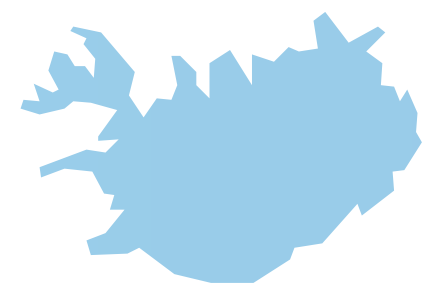
BANKI (mDKK)	
Útlán:	1,442
Innlán	1,143
Realkreditt	943
Operating cost/income, %	49
Fulltíðarstarvsfólk við ársenda	17

**Eitt sterkt fíggjarsamtak við
virksemi í Føroyum og Grønlandi:**

- ✓ 5 deildir í Føroyum
- ✓ 1 deild í Grønlandi
- ✓ 205 fulltíðarstarvsfólk

Dótturfeløg í Føroyum:

- ✓ Trygd, skaðatryggingar
- ✓ NordikLív, lívstryggingar
- ✓ Skyn, ognarmeklari



FØROYAR

BANKI, TRYGGING OG
MEKLARI (mDKK)

Útlán:	7,441
Innlán	7,555
Realkreditt	1,654
Operating cost/income, %	49
Fulltíðarstarvsfólk við ársenda	189



Føroya Banki

Trygd

Skyn



Okkara áhugabólkar

Okkara tilgongd til burðardygd og virkisábyrgd er grundarsteinur í okkara ætlan at skapa varandi virði fyri okkara áhugabólkar, sum eru starvsfólk, kundar, lokalsamfeløg og íleggjarar. Í samsvar við hesa tilgongd, og at vit vænta regulerandi umstøður, fyrireika vit okkum at gera eina **tvítýðningameting (double materiality assessment, DMA)** og eina greining av vantandi dátum.

Við hesum megna vit at eyðmerkja áhugabólkarnar og burðardygaevnini við støði í móguligum árinum, váðum og móguleikum í ESG-landslagnum. Úrslitini gera tað móguligt hjá okkum at betri navigera í okkara umhvørvi, raðfesta burðardygsátøk og strategiskt fokusera á figgjartiligt støðufesti og vøkstur í okkara virkandi marknaðum.

Okkara mál er at byrja fyrstu týðningametingina í 2024.



Okkara burðardygdstilgongd

Í samsvar við okkara strategisku tilgongd, gjørdur vit ein burðardygdarpolitikk, sum fekk nevndargóðkenning í 2022. Høvuðsendamálið við hesum politikki er at seta karmarnar fyrri burðardygd og tilhoyrandi mannagondir hjá Føroya Banka. Politikkurin greinar ábyrgd, uppgávubýti og leiðbeiningar fyrri útinnan av uppgávum.

Politikkurin hevur týðandi leiklut í at skipa virksemlu, sum burðardygdarnevndin og -bólurin taka sær av. Okkara burðardygdarpolitikkur byggir á tilmælini frá Finans Danmark. Tú kanst lesa meira um hetta við at fylgja hesum [leinki](#).

Seinastu árin hava vit nýtt Heimsmálini fyrri Burðardyggari Menning (Sustainable Development Goals, SDG) frá Sameindum Tjóðum sum ein karmur fyrri okkara arbeiði at stuðla undir einari meira burðardyggari framtíð. Av teimum 17 Heimsmálunum, hava vit valt fimm, sum eru serliga miðsavnandi fyrri okkara virksemlu og hava rættað okkara átøk móti teimum.

Tey eru:

- Dygdargóð útbúgving (SDG 4)
- Javnstøða millum kynini (SDG 5)
- Sæmiligt arbeiði og búskaparvækstur (SDG 8)
- Burðardyggir býir og bygdur (SDG 11)
- Veðurlagsátøk (SDG 13)

Sum tú leggur til merkis í hesi frágreiðing, vísa vit til ítaklig heimsmál, har tað er viðkomandi.



Okkara beinleiðis búskaparligu árin



Vit eru vitandi um búskaparligu árinini, vit hava á okkara lokalu samfeløg, og vit arbeiða miðvíst fyri at gera eitt jaligt íkast. Okkara lið av 200 sera vælútbúnum og eldhugaðum starvsfólkum hevur gjørt sítt til okkara sterka fíggjarliga avrik gjøgnum árin, sum er nevnt í okkara Ársfrágreiðing 2023.

Vit reka eina lønsama fyritøku og hava eitt týðandi íkast av partafelagsskatti í okkara lokalu samfeløgum.

Í 2023 varð partafelagsskatturin hjá samtakinum 72 mió. kr. og eitt vinningsbýti á 80 mió. kr. Millum partaeignarar eru fleiri enn 5.000 feroingar. Harumframt skapa vit stórv í okkara egna virksemini við lønarútreiðslum á 164 mió. kr. og skapa óbeinleiðis arbeiðspláss í okkara virðis Ketum við veitaraútreiðslum á 109 mió. kr.

Okkara týðningarmesta ávirkan er at stuðla okkara kundum, t.d. at vaksa teirra virkir á ein burðardyggan hátt og við at bjóða dygdargóða ráðgeving í teirra persónligu fíggjarligu avgerðum.

Fyri at nækta núverandi og framtíðar tørvir, hava vit bundið okkum at seta í verk viðkomandi ætlanir í 2024, sum fara at gera okkum før fyri at halda fram og vaksa okkara møguleika at hava eitt jaligt árin á okkara lokalu samfeløg og lykkláhugabólkar.

Føroya Banka samtakið stuðlaði við 2,3 mió. kr. í 2023 og ætlanin er at veita áleið tað sama í 2024. Sí samfelagsgagnligar íløgur á talvuni til høggu.

Les meira um stuðulsavtalur og okkara átøk aðrastaðni í hesi frágreiðing.

BEINLEIÐIS BÚSKAPARVIRKAN Í 2023, DKKm

	2023	2022
Rakstrarinntøkur	528	446.8
Lønarútreiðslur	-164.4	-152.3
Veitaraútreiðslur	-109.4	-84.9
Partafelagsskattur	-72	-43.0
Vinningsbýti	-80	-250.0
Samfelagsgagnligar íløgur	-2.3	-2.2
Eginogn broytt	228	-85.3

Okkara ESG og Nasdaq

Í 2023 fekk Føroya Banki aftur vátanina sum "Nasdaq ESG Transparency Partner". Hendan viðurkenning er grundað á okkara virkna leiklut at veita viðkomandi ESG-lyklatøl til Nasdaq ESG-pallinum.

Nasdaq merkið stendur fyri viðurkenning til fyrirkur, sum bjóða gjøgnumskygd og objektivar ESG-viðkomandi dátur til teirra núverandi og møguligar íleggjarar. Vit vóna og stremba eftir at vinna hetta heitið aftur í 2024.



ESG LYKLATØL Umhvørvi¹

Lyklatøl	Eind	Mál (2025)	2023	2022	2021	2020	2019
Co2e, scope 1	Tons	0	98.3	93.7	118.7	143.4	143.1
Co2e, scope 2*	Tons	170	240.4	233.4	290.4	287.5	287.1
Orkunýtsla	GJ	4,200	4,894	4,891	5,067	5,328	5,204
Varandi orka	%	50	46.8	38.9	37.9	31.6	34.5
Talgild skjøl	%	99	89.17	82.76			

*Okkara útlátsfaktorar í **scope 2** eru tillagaðir, tí orkuspill varð ásett ov lágt, sum hevur økt okkara Co2e. Orkuspillsfaktorurin er ásettur av Umhvørvisstovuni í Føroyum. Tølini frá undanfarnum árum eru samsvarandi tillagaði. Í samsvari við hetta er málið fyrri 2025 eisini tillagað og góðkent av nevndini.



¹ Umhvørvislyklatølini í hesari frágreiðing og **aftur til og við** 2021 fevna um færeyska og grønlandska virkseimið hjá samtakinum. ESG-frágreiðingar **áðrenn 2021 fevna bert** um virkseimið í Føroyum.

ESG LYKLATØL

Fólk

Lyklatal ²	Eind	Mál (2025)	2023	2022	2021	2020	2019
Arbeidsstyrki	Starvsfólk fulla tíð		205.22	200.3	202.2	377.7	392.7
Kynsbýti	%	40-60	61	63	64	60	59
Kynsbýti á leiðslustigi	%	40-60	50	49	50	41	42
Lønarmunur millum kyn	Ferðir		1.3	1.2	1.2	1.3	
Starvsfólkaskifti ³	%	7	11.08	7.59	16.3	10.7	12.2
Sjúkafrávera	Dagar/starvsfólk	5	8.60	10.9	8.6	7.8	8.7
Annaað	Eind	Mál (2025)	2023	2022	2021	2020	2019
Net Promoter Score - transactional	Stig	>60	58	46	60.6	69	

² Lyklatalini fyri fólk í 2019 og 2020 fevna um virksemd hjá samtakinum í Føroyum, Danmark og Grønlandi, meðan lyklatalini fyri 2021-2023 fevna um virksemd í Føroyum og Grønlandi.

³ Sølun av danska virkseminum ávirkaði starvsfólkaskiftið í 2021.



ESG LYKLATØL

Leiðsla

Lyklatøl ⁴	Eind	Mál (2025)	2023	2022	2021	2020	2019
Kynsbýti í nevnd	%	40–60	40	40	20.0	16.67	33.3
Uppmøting til nevndarfundir	%		95.10	95.6	100	98.9	95.7
Lønarmunur millum forstjóra og starvsfólk	Ferðir		5.87	6.5	6.7	6.4	5.7



4 Lyklatølini fyri leiðslu í 2019 og 2020 fevna um virkseimið hjá samtakinum í Føroyum, Danmark og Grønlandi, meðan lyklatølini fyri 2021 og framtíðir fevna um virkseimið í Føroyum og Grønlandi.

Bygging av burðardyggum samfeløgum

Okkara mál er at fremja tilvitan um tørvin á varandi orkuloysnum og at vísa okkum sum ein lyklaleikara í skiftinum móti einari burðardyggari framtíð. Vit hava bundið okkum til at at halda fram við at betra núverandi tænastr og at seta nýggjar í verk komandi árin.

Í 2023 hava allir okkara vinnuráðgevar lokið eitt skeið í burðardyggum dialogi. Endamálið er at fáa kunnleika um burðardygdarval hjá okkara kundum og at hjálpa okkara starvsfólkum við ítøkiligum amboðum til at byrja og fremja samrøður um ymisk burðardygdævni.

Vit hava ásett eitt líknandi skeið fyri okkara privatu ráðgevar, sum verður ment og hildið innanhýsis. Hetta skeið verður hildið tíðliga í 2024, og vit vænta, at umleið 60 starvsfólk skulu taka skeiðið.

Við at nýta okkara serfrøði og royndir sum fíggjarstovnur í skiftinum móti varandi orku, ætla vit at virka fyri framgongd og menning í okkara lokalu samfeløgum og at stuðla undir meira burðardygg samfeløg.



Minking av okkara umhvørvisávirkan



Okkara áseting at fremja umhvørvislig, sosial og stjórnarlig (ESG) mál stendur óvikandi.

Seinastu trý árin hava vit økt okkara ambitióinir við at endurskoða ESG mál, við serligum denti á at strika øll beinleiðis útlát frá brenning av olju og bensin í 2025.

Til at náa hendan málsetning, byrjaðu vit tey fyrstu stigini at útihýsa øllum bensin- og dieselbilum í samtakinum, og vit eru stolt av at kunngera, at vit fara at móttaka teir síðstu elbilarnar (EVs) í 2024.

Harumframt arbeiða vit virkið við at skifta til burðardyggar orkukeldur fyri allar okkara bygningar, og vænta at náa hendan týðandi varðan innan næstu tvey árin.

Vit halda tí framvegis fast við vónina um at náa okkara upprunaliga mál, null útlát í scope 1, við endan av 2025.



CO₂ fótaspor av lánnum



Samanumtøka:

- > CO₂ útlát frá lánnum til vinnukundar og bilar til privatkundar eru roknað til at vera 35.644 tons CO₂e.*
- > Gjøgnum hesa útrokning hevur Føroya Banki fingið eina partvísa ábending um vavið av CO₂ útlátum knýtt at lánnum.
- > Í 2024 fer Føroya Banki framvegis at stuðla undir eina burðardyggja umlegging av samfelagnum við at leggja enn meira dent á burðardygð í samskiftinum við kundar og við at halda fram at bjóða burðardyggari lánivørur.
- > Í framtíðini fer Føroya Banki at leggja dent á at savna viðkomandi burðardygðadata fyri at byggja upp eitt betri yvirlit yvir burðardygðaváðar og -møguleikar, soleiðis at verulig mál fyri CO₂-útlát frá lánnum kunnu verða sett.

Tabell 1: Co₂-útlát frá lánnum ultimo 2023

	Lán (DKKm)	Partur	Útlát (CO ₂ e tons)*	Partur av útlátinum	Útlátsintensitetur (Útlát í CO ₂ e tons pr. DKKm í lánnum)
Húsalán	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Billán	344.7	61 %	1,806	5.1 %	5.24
Vinna	5,327	93.9 %	33,838	94.9 %	6.35
Samlað	5,671.7	100 %	35,644	100 %	6.28

***Samlað** CO₂-útlát í tons CO₂-equivalent (CO₂e)

CO₂ fótaspor av íløgum



Samanumtøka:

- CO2 útlát frá íløgum er roknað til 49,286 tons.
- Útrokningin gevur eina ábending um, hvørjar høvuðskeldurnar fyri CO2 útlátinum í íløgnum hjá Føroya Banka eru.
- Broytingin í CO2 útlátinum frá 2022 er óviss vegna ófullfiggjaðan datadekning og tískil ikki samanberilig vegna betraðan datadekning í 2023.
- Føroya Banki frem framhaldandi at menna tænastr í 2024, sum stuðla kundunum í at taka burðardyggari avgerðir í samband við íløgur.

Tabell 2: Føroyar og Grønlandi

Mett útlát í íløgum pr. 31. desember 2023 fyri fíggjarárið 2023.

	Marknaðarvirði (DKK m)	Partur av marknaðarvirði	Útlát*	Útláts- intensitetur**	Partur av útlátinum
Ílögurøkt, Føroyar	1,768	17.3%	46,071	26.1	93.5%
Ílögurøkt og bólkailögur, Grønland	371	17.3%	3,215	8.7	6.5%
Ílögur, samlað	2,139	100%	49,286	23.0	100%

*Samlað CO2 útlát í tons CO2e

**Tons CO2e milli DKK í íløgum



Sjeynda árið á rað, er BankInvest fremst í "Prospera Fund Distributors and Selectors" nøgdsemiskanningini, sum varð framd av sjálvstøðuga granskingarstovninum Kantar.

Les meira um hetta [her](#)

Leiðsla í kynsjavnvág

Okkara mál er at tryggja, at einki kyn er umboðað ov nógv í leiðslustørvum ella í okkara deildum.

Javnvág í umboðan

Vit stremba eftir javnvág í umboðan, við at hava í mesta lagi 60% umboðan fyri hvørt kyn. Parturin av kvinnuligum leiðarum í okkara samtaki øktist frá 41% í 2020 til 50% við endan av 2021, og støðið varð varðveitt við 49% í 2022. Í 2023 javnaði út og endaði við 50%. Meðan vit hava sæð eina jaliga gongd síðani 2018, tá bert 31% av leiðarum vóru kvinnur, viðurkenna vit, at tað at náa kynsjavnvág er ein áhaldandi avbjóðing. Vit eru bundin at varðveita hesa framgongd, serliga við tað at kvinnur mynda 61% av okkara samlaðu arbeiðsmegi.

Átøk fyri at tryggja javnvág

Í okkara áhaldandi áseting til at stuðla fjølbroytni og inklusjón, hava vit innført nógvar átøk í farna ári, sum eru ætlað at veita øllum starvsfólkum neyðugu amboðini til at gera framstig í teirra yrkisleiðum og taka við eyka ábyrgdum.



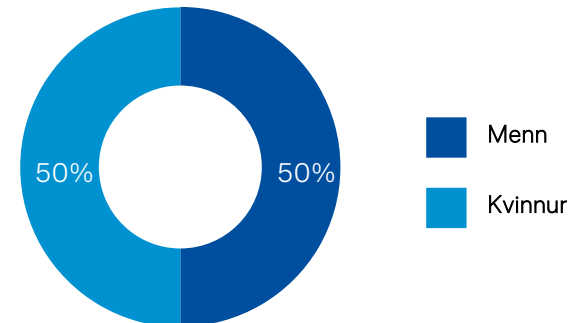
Leiðarar eru álagdir at luttaka í áhaldandi útbúgvingarskeiðum, sum eru sniðgivin til at fremja hetta endamálið. Hesi skeið innihalda amboð til at bæta um samskipti við teirra toymi og strategiir til at styrkja teirra yrkisligu menning.

Í undanfarnum árum staðfestu vit ein mun í kynsbundnum lønum og í 2023 tað sama. Hóast vit hava ein politikk um somu lön fyri sama arbeiði, vísa dáturnar ein mismun, sum krevur samfelagslig átøk til at rætta uppá. Eftir at hava greinað tøluni, sóu vit, at ójavna býtið høvuðsakliga stavar frá yvirumboðan av kvinnum í størvum, sum krevja lægri útbúgvingarstøði og bjóða lægri lön. Lønarmunur millum kyn verður roknaður út frá medianlön.

Harumframt gjørdi okkara greiningardeild eina meira ítøkiliga kanning av somu lön fyri sama arbeiði, og úrslitið var javnvág millum kvinnulig og mannlíg starvsfólk. Frameftir er okkara mál at varðveita hesa javnvág, samstundis sum vit royna at rætta upp á kynsbundna lønarmunin.



Kynsumboðan, Leiðsla



Málsetningur fyri 2025
40-60%

Okkara íleggjarar



Íleggjarar søkja í alsamt størri mun eftir gjøgnumskygni í sínum ílögum, serliga viðvíkjandi burðardygd og virkisábyrgd. Tí er tað avgerandi fyri okkum at fylgja við altjóða reglum og treytum, og at samansjóða tær við væntanirnar hjá okkara íleggjarum.

Okkara ágrýtni at menna burðardyggar vørur og tænastr, umframt at menna nýggj tilboð, spælir ein avgerandi leiklut í grøna skiftinum og Heimsmálunum fyri burðardyggari menning.

Hendan strategiska ætlanin samsvarar við okkara missión og tænar okkara áhugamálum sum figgjarstovnur. Í 2024 fara vit at gera meira burtúr okkara átøkum við at hava innanhýsis skeið í burðardygd og við at samskifta við uttanhýsis áhugapartar um okkara burðardygdarskrá og og viðkomandi burðardygdævni. Vit vilja tryggja gjøgnumskygni, og tí varðveita vit okkara burðardygdarleist, sum er:

- > Regluligar kunngerðir
- > Árligar
- > Figgjarfrágreiðingar
- > Figgjardáta
- > Partapris
- > Partaeigaraportal og IR samband

Okkara kundar

Í dagins dynamiska og broytandi samfelagi, er okkara fokus at seta kundarnar í miðdepilin og at stuðla varandi kundasambondum, bygd á ábyrgd og álit, sum gagnar báðum pørtum.

Okkara mál er at varðveita verandi kundar og at draga til okkum nýggjar kundar gjøgnum átøk, eldhuga og við at nýta okkara færleikar og serfrøði

Okkara virksesemi, sum er miðsavnað um kundan, samsvarar við okkara burðardygdarætlan í teimum samfeløgum, sum vit virka í.

Kundainnlit

Kundainnlit er ómetaliga týðningarmikið fyri okkum, tí vit áhaldandi stremba eftir at bæta um kundasambandið.

Fyri at tryggja kundanøgðsemi, hava vit støguðgt eftirlit við tørvinum hjá okkara kundum gjøgnum samrøður, marknaðarkanningar og kanningar av kundanøgðsemi.

Í 2023 framdu vit eina viðfevnda kanning í øllum marknaðunum fyri at savna innlit í kundaupplivingina hjá Føroya Banka.

Úrsltini vísu samlað avbera gott nøgdsemi við okkara ráðgeving, sum bendir á, at Føroya Banki veitti eina enn betri kundauppliving í 2023 samanborið við úrslitini frá 2022. Tað eydnaðist okkum væl at betra okkara samskipti, bæði í mun til viðkomandi ráðgeving og skiljan av okkara tænastráðum. Við hesum náddu vit eitt av okkara málum fyri 2023. Henda bøn hefur verið styrkt av øktum kundaáliti og finsligaðum innanhýsis ferlum.

Tó vísu úrslitini eisini á ávís øki, sum skulu betrast, til dømis svartíðin. Vit virðismeta tað, at okkara kundar tóku sær tíð at deila teirra viðmerkingar og tilmæli, sum vit fara at taka til okkum, samstundis sum vit fara at varðveita okkara góðu tænastráðum og ráðgeving.

Eitt dømi um, hvussu vit hava samskipt við okkara kundar, er lýst í næsta reglubroti.



Leiðslutoymið samskiftir við kundar
Til tess at taka sær av manglandi
nøgðsemi hjá okkara kundum, skipaðu vit
tað soleiðis, at limir úr leiðslubólkinum
settu seg í samband við nøkur teirra, sum
vóru mest ónøgd.

Átakið vísti seg at vera sera væleydnað,
og vit vænta, at tað fer at styrkja
kundasambondini hjá Føroya Banka.
Serliga miðja vit eftir at bróta niður allar
misskiljingar millum partarnar. Hetta
passar væl saman við okkara málum fyri
2021 og 2022, sum snúðu seg um at
bæta okkara samskifti. Okkara fokus er at
gera týðningin av tænastránum hjá
Føroya Banka greiðan og skiljandi fyri
okkara kundar, við endamálinum at
varðveita framgongdina í 2024.

Sum partur av okkara áhaldandi áseting
til betran, fara vit at fylgja okkara
framgongd gjøgnum mátital sum Net
Promoter Score (NPS og seta eitt mál
upp á >60 fyri 2025. Her fara okkara
dugnaligu starvsfólk at hava ein
lyklaleiklut í at náa ásettu málini.

Samanaumtikið undirstrika hesi átøk
okkara áseting til virkið samskifti og
áhaldandi menning av okkara tænastránum
fyri at nækta tærvin hjá okkara virðismettu
kundum.

Sum víst á síðu 11, vísa okkara tøl:

NPS SCORE	58
2025 MÁL:	>60

Fígging av grøna skiftinum

Okkara mál er at stuðla okkara kundum
í at fígga teirra burðardyggja skifti við at
veita fíggarligar ígongdsetanir og
ráðgevingartænastránum. Vit bjóða
áhugaverdar grønar
fíggingarmøguleikar, íroknað bilig lán til
elbilar (EVs) og orkusparandi loysnir
heima. Hetta ger tað meira hent og
kostnaðareffektivt fyri kundar at velja
burðardyggar loysnir, so sum at
dagføra vindeygu, bæta um bjálving og
at skifta til burðardyggar orkukeldur.

Ásetingin til hesa burðardyggdarskrá er í
kjarnuni av okkara virksemi-strategi og
styrkir okkara ágrýtni í at hjálpa kundum
at hava eina jaligan ávirkan.



Silja á Borg Færø
Privatkundastjóri



Brian Smedemark
Rakstrarstjóri

VØKSTUR Í GRØNUM LÁNUM

	2021 til 2022	2022 til 2023
Elbillán	114.9%	38%
Grønt búðstaðarlán	97.6%	95.6%
Orkulán	44.0%	47.8%

At taka hond um Kundatørvin

Fyri okkara einstaklingakundar bjóða vit triggjar lykklavørur, ið samsvara við burðardygd og grøna skiftið.

Vit hava sæð ein øktan eftirspurning eftir hesum lánnum. Í 2021 bjóðaðu vit okkara grøna bústaðarlán við lægri rentu fyri kundar, sum hita teirra heim við burðardyggum orkukeldum. Vaksandi áhugin fyri grønum lánnum, undirstríkar eftirspurningin eftir slíkum tilboðum.

Til tess at nøkta henda eftirspurning, hava okkara starvsfólk verið iðin at veita týðningarmiklar upplýsingar um loysnir, ið eru viðkomandi.

Í 2023 luku allir okkara vinnuráðgevar eitt skeið í burðardygdarsamrøðum við teirra kundar í Føroyum og Grønlandi. Endamálið er at fáa vitan um burðardygdarval hjá okkara kundum og hjálpa okkara starvsfólkum við serligum amboðum til at byrja og fremja samrøður um burðardygd. Vit hava ásett eitt líknandi skeið fyri okkara privatráðgevar í 2024.

Í 2024 verður okkara fokus at betra okkara færleika til at hjálpa kundum við at fáa viðkomandi upplýsingar viðvíkjandi burðardyggum umvælingum fyri bústaðir og elbilar.

Burðardygdarfrágreiðing og samstarv við Vinnuhúsið

Á heystið 2023 luttóku vit í einari seks daga verkstovu um burðardygdarfrágreiðing, ætlað fyrirkum og stovnum í Føroyum. Umleið 30 fyrirkur vóru við í verkstovuni, har framløgur vóru, ið fevndu um ymisk burðardygdarevni. Verkstovurnar

innihildu eisini samstarvsroyndir at menna innanhýsis mannagongdir fyri lykklar ESG metrar, fylgdar av kjakum um árin, avbjóðingar og møguleikar.

Okkara luttøka var meira enn bara at vera við; vit hildu framløgur, deildu okkara royndir við ESG og greiddu frá, hvussu vit hava stovnað innanhýsis mannagongdir, góðsku av dátum og innsavnan. Vit vístu eisini, hvussu hetta verður framsett í okkara burðardygdarfrágreiðing og øðrum samskiftisrásum.

Harumframt høvdu vit ein stuðlandi leiklut fyri burðardygdarráðgevanum í Vinnuhúsinum við at sniðgeva verkstovurnar og leiðreglurnar fyri at skapa eina burðardygdarfrágreiðing.

Súsanna Berg, burðardygdarráðgevi í Vinnuhúsinum, sigur: “Vit eru takksom fyri stuðulin frá Føroya Banka undir menningartilgongdini, fyri teirra íkast til verkstovuna sum heild – og serliga fyri teirra framløgur.”



Okkara starvsfólk

Tað er eitt av okkara fremstu málum at hava starvsfólk, sum eru ágrytin og hava góð evni, og sum halda fram við at ognar sær vitan og færleikar. Okkara starvsfólk eru okkara týðningarmesta tilfeingi. Tískil er neyðugt at veita eitt gott arbeiðsumhvørvi, sum raðfestir menning av færleikum og starvsfólkatrivnað. Harafturat mugu vit tryggja eitt dynamiskt og fakliga avbjóðandi umhvørvi.

Vit viðurkenna týðningin av at tillaga arbeiðið til tørvin hjá tí einstaka og skapa eina góða javnvág millum arbeiði og frítíð. Tí leggja vit eisini dent á at skipa fyri átøkum, sosialum tiltøkum og skeiðum fyri starvsfólkum. Tað avspeglast aftur í fyrítøkuni, sum verður styrkt av, at starvsfólk mennast og trívast, og tað er avgerandi fyri okkara núverandi og framtíðaravrik.

Eitt sunt arbeiðspláss
Við at viðurkenna týðningin av at tillaga arbeiðsplássini til at nøkta tørvin hjá hvørjum einstakum starvsfólki og at fremja eina góða javnvág millum arbeiði og frítíð, raðfesta vit menningina av einum livandi og stuðlandi arbeiðsumhvørvi. Okkara áseting er at skapa eitt rúm, har starvsfólk kunnu trívast bæði fakliga og persónliga.

Vit stuðla starvsfólkamenning gjøgnum innanhýsis útbúgvingarmøguleikar og eggja til luttøku í uttanhýsis skeiðum og útbúgvingum.

Í 2023 brúktu okkara starvsfólk tilsamans umleið **4,500 tímar** uppá ymiskt menningarvirksemi í arbeiðstíðini í Føroya Banka. Vit eru vitandi um, at hesi átøk hava eina jalgan ávirkan á einstaklingar, bæði fakliga og persónliga, umframt at tey eisini stuðla menningini í lokalsamfeløgnum.



Vit fara at halda fram við hesum átøkum í 2024 og stovna tað besta grundarlagið fyri einum burðardyggum arbeiðsumhvørvi, sum er strategiskt samskipað við okkara kjarnuvirksemi sum ein figgjargstovnur.

Trivnaðarkanning

Við regluligum millumbilum gera vit nøgdsemiskanningar innanhýsis í samtakinum. Endamálið við hesum kanningum er at savna afturmeldingar um ymisk evni og fáa djúpari innlit í upplivingar hjá starvsfólkunum. Harumframt spæla kanningarnar ein avgerandi leiklut í neyvari meting av starvsfólkanøgðsemi. Tær virka sum ein týðandi partur av okkara rakstri, har úrslitini frá kanningunum vegleiða støðugar bøtingar av okkara fyrirkummenning.

TRIVNAÐARKANNING

November 2023

	Føroya Banki		Fíggjargreirin, benchmark
	2022	2023	
Starvsnøgðsemi	80	78	77
Loyalitetur	88	85	84

Ein nýggj nøgdsemiskanning, sum vit gjørdur í 2023, veitti virðismikil úrslit, ið fara at hjálpa til at náa okkara framtíðarmálum fyri betran.

JobMatch

Í desember luttóku vit í árliga tiltakinum JobMatch, har vit fingu høvi at lýsa Føroya Banka sum ein frálíkan møguligan arbeiðsstað fyri framtíðar starvsfólk.

Okkara starvsfólk høvdu fleiri áhugaverdar samrøður við gestir, sum høvdu sakliga vóru um at gera seg liðug við sína útbúgving ella júst høvdu lokið hana.



Hátíðarhalda okkara royndu starvsfólk

Ársgangur og stór avrik í 2023

Roynd starvsfólk hava ein blanding av vitan og førleikum, sum ger tey ómetaliga virðismikil fyri bæði okkara stovn og tess rakstur. Vit eru heppin at hava trúföst starvsfólk, sum hava verið hjá okkum í mong ár. Í 2023 hátíðarhildu vit starvsárin hjá fleiri eldhugaðum starvsfólkum. Tað er ein høvuðsraðfesting hjá okkum at halda fast í okkara høgt kvalifiseraðu arbeiðsmegi, og vit eru bundin at leggja støðugan dent á teirra trivnað og bjóða áhugaverdar menningarmøguleikar.

Her eru nakrar av løtunum í 2023, tá vit hátíðarhildu starvsfólk.



Síðsti arbeiðsdagur á skrivstovuni hjá Bent Albinus

Bent Albinus valdi at fara frá við pensjón tann 2. januar 2024, og hansara seinasti arbeiðsdagur í bankanum var tann 29. desember 2023.

2. januar merkti 50 ára starvsdag hjá Bent í bankanum. Vit takkaðu Bent fyri hansara íkast til bankan og ynsktu honum bestu eydnu framtíð.

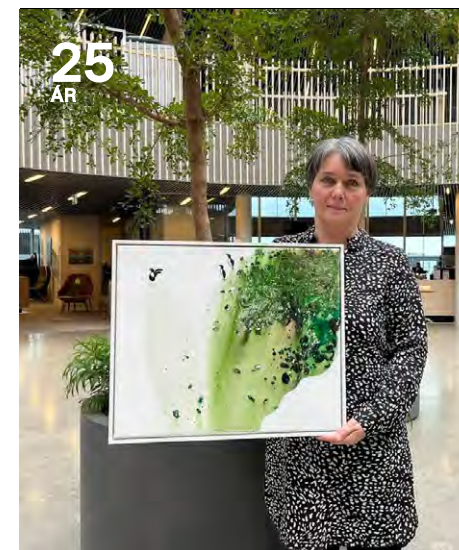


Mín síðsti arbeiðsdagur

Bent sendi hesi boð til sínar starvsfelagar tann 29. desember 2023:

"Í dag er mín seinasti arbeiðsdagur, og eg endi harvið eina yrkisleið í bankanum, sum hevur vart í hálva öld. Eg vil nýta henda møguleikan til at takka hjartaliga fyri gleðina av at hava arbeiðt í bankanum gjøgnum hesi árin. Tað hevur veruliga verið eitt gott og spennandi arbeiðspláss, og eitt, sum eg altíð havi verið sera stoltur av. Eg vil eisini takka øllum mínum fantastisku starvsfeløgum kring landið, frá leiðsluni til tey nýggju, fyri at gera Føroya Banka til eitt so gott og gevandi arbeiðspláss. Eg ynski tykkum øllum og bankanum eina bjarta framtíð.

Gott nýggjár. Bent Albinus"



25 ár í samtakinum

Oddbjørg Midjord hevði 25 ára starvsdag í bankanum 13. juli 2023. Vit hátíðarhildu Oddbjørg og hennara ídni og trúfesti við einari móttøku 29. august 2023.



Trygd

Trygd 25 ár (1998–2023)

Trygd, okkara tryggingarfyrirætka, varð upprunaliga stovnað í 1932 og er tí elsta tryggingarfelagið í Føroyum. Í 54 ár var tó ikki loyvt hjá Trygd at selja tryggingar, tí einkarrættur var á tryggingarmarknaðinum frá 1943 til 1997.

Tá hesin einkarrættur varð avtikin, endurstovnaði Føroya Banki felagið, og tann 2. februar í 1998 fór Trygd aftur undir at selja tryggingar – fyrst familju- og húsatryggingar.

Í dag bjóðar Trygd flestu sløg av tryggingum til privatfólk og fyrirkur í Føroyum.



Anna Mohr Holm er nýggjur stjóri í Trygd

Í 2023 varð Anna Mohr Holm sett sum nýggjur stjóri í Trygd. Hon avloysti Brian Smedemark, sum hevði verið stjóri seinastu fimm árin.

Í juni varð boðað frá, at stjórin í Trygd, Brian Smedemark, fór at flyta í eitt nýtt starv sum rakstrarleiðari í Føroya Banka samtakinum. Í sambandi við hetta skuldi tómi sessurin í Trygd setast, og Anna Mohr Holm varð sett sum nýggjur stjóri. Hon tók við starvinum tann 1. september.



Útbúgvín lærlingar

Í 2023 tóku Halla Askersdóttir Hansen og Tórun Nattestad Gudjónsson, lærlingar hjá Trygd, prógv og finga teirra diplom í juli.



Nýggir lærlingar

Vælkomin til okkara nýggjastu lærlingar Marionnu, Jákup og Rógva í bankanum, og Súsonnu og Sunnivu í trygging!

Tað var við stórari gleði, at vit tóku ímóti hesum nýggja liðnum í samtakinum í 2023. Vit gleða okkum til at fylgja teirra menning og fáa innlit í teirra royndir.



Johan Olsen av Tvøroyri hevur verið sýnsmaður í Trygd í 25 ár í 2023.



Førleikamenning og útbúgvín

Í september hátíðarhildu vit hesar ágrýtnu starvsfelagar, sum høvdu lokið hægri útbúgvínar innan leiðslu og trygging.

"Førleikamenning og útbúgvín eru avgerandi fyri, at eitt arbeiðspláss kann blóma og mennast – bæði fyri starvsfólk og fyri arbeiðsplássíð sum heild. Tí stremba vit áhaldandi eftir at styrkja fakligu menningina hjá okkara starvsfólki," sigur Turið F. Arge, stjóri.

Vit ynskja teimum hjartaliga til lukku við avrikunum.

Á myndini síggja vit sje av teimum átta, sum høvdu lokið sína hægri útbúgvín. Frá høgru til vinstru: Snorri Danielsen, Magnus Herdalur, Ingibjörn Royðutoft, Arnhold Olsen, Hjalti Mohr Jacobsen, Naina Jespersen og Heidi í Homrum. Manglar á myndini: Jón Brekku.

Okkara lokalsamfelag

Vit hava verið partur av lokalsamfeløgum ígjøgnum okkara meira enn 100 ára søgu, og hava ávirkað sosialu, mentanarligu og búskaparligu menningina. Í dag er okkara virksemi í Føroyum og Grønlandi, sum eru tvey sera ymisk samfeløg. Okkara tilgongd, tó tillagað til lokalar tørvir og siðvenjur, er tann sama í báðum londum.

Vit viðurkenna, at eitt væl virkandi samfelag hevur alstóran týdning fyri okkara framgongd sum figgjarstovnur – hetta ger tað møguligt hjá okkum at halda fram við at stuðla okkara lokalsamfeløgum í at gera ein jalgan mun. Tí eru vit, bæði í dag og í framtíðini, fullkomiliga bundin av at viðlíkahalda okkara tilknýtið til samfeløgini, vit virka í. Her eru nøkur hæddarpunkt av okkara luttøku í lokalsamfeløgnum í 2023.



Stuðul til lokalar felagsskapir í Grønlandi og Føroyum

Eitt væl virkandi samfelag byggir á trivnað, menning og vælveru. Samsvarandi við hesa hugsjón, hevur Føroya Banki gjørt fleiri stuðulsavtalur, sum stuðla lokalum átøkum. Stuðulin er við til at menna talent og fremja almenna vælveru hjá einstaklingum og serliga ungum fólki.

Okkara áhugi liggur í at stuðla feløgum og átøkum, sum hava eina týðandi ávirkan á menningina av samfelagnum, og vit gleða okkum til at síggja framgongd av hesum íkastum í framtíðini.

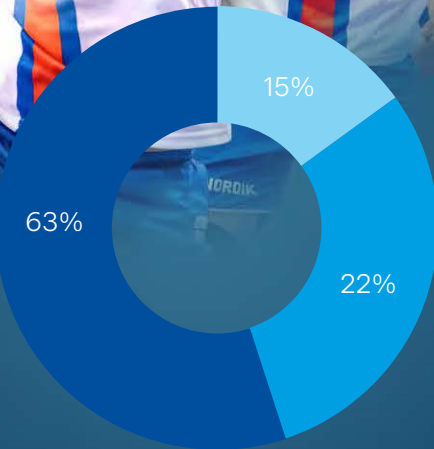


Yvirlit yvir stuðul og íkast í 2023



Í meira enn eina øld hava vit hildið fast í okkara tætta sambandi við nærsamfeløgini og virkað fyri sosialari, mentanarligari og búskaparligari menning. Okkara stuðul til lokal feløg og átøk er ein grundleggjandi partur av okkara vinnupolitikki, ið miðar eftir at skapa virði, sum gagnar øllum pørtunum. Hetta fevnir um at stuðla ítróttar- og mentanarfelagsskapum, umframt at veita stuðul til ungar næmingar til at fremja teirra útbúgving.

Í 2023 lótu vit meira enn 2 milliónir krónur til ymisk lokal feløg og átøk. Vit vænta eina líknandi íløgu í 2024, sum styrkir okkara áseting at fremja menning í teimum samfeløgnum, vit virka í.



- Ítróttur, 63%
- Stovnar og vælgerandi endamál, 22%
- Mentan, tónleikur og list, 15%

Føroya Banki høvuðsstuðul hjá Eydndeildini

Vit í Føroya Banka eru stolt av at vera høvuðsstuðul hjá Eydndeildini, tí tey skapa jaligar upplivingar fyri børn við serligum tørv og familjur teirra. Eydndeildin er ein limafelagsskapur í danska bólkinum Lykkeliga, sum hevur virkað í Føroyum í fimm ár.

Í samstarvi við aðrar stuðlar, seldu okkara starvsfólk, sum vóru í Berlin undir EM í handbólti í januar 2024, t-shirtir, og helvtin av søluni fór til Eydndeildina. Vit vóna, at okkara íkast stuðlar teimum í at skapa møguleikar og jaligar upplivingar fyri børnini.



Leiðin til vitan



Í mong ár hava vit givið hvørjum barni, ið byrjar sína útbúgvingarferð í Føroyum, eina bók. Vit halda, at lesing virkar sum ein avgerandi leið til vitan, og 2023 var einki undantak. Á teirra fyrsta skúladegi fáa øll børn í Føroyum handað eina bók til at økja teirra áhuga fyri lesing.

Samstarvið við **Bókaklubban í Føroyum** hevur til endamáls at økja atgongdina til bækur og veita fólki møguleikan at njóta gleðina við at lesa.

Vit trúgva, at hesin vegur til vitan hevur eina jáligan ávirkan.



Føroya Banki og Hondbóltssamband Føroya halda fram saman

T seinastu sjeý árinu hava vit verið høvuðsstuðul hjá Hondbóltssambandi Føroya (HSF), og í mai 2023 varð samstarvsavtalan um stuðul longd við tveimum árum afturat.

"Føroya Banki hevur verið ein týðandi stuðul til ta stóru framgongd, sum sæst í føroyskum hondbólti seinastu árinu. Ikki bara við figgjartilgongd, men eisini við einum altíð ágrýtnari og praktiskari tilgongd, sum veruliga hevur gagnað báðum pørtum, í samstarvi um dystir, tiltøk og ymiskar virkseml,“ sigur Gunn Ellefsen, forkvinna í HSF.

"Síðani vit fyrstu ferð gjørdust høvuðsstuðul í 2016, hevur tað verið ein gleði at fylgja við teirri týðningarmiklu menning, sum hevur verið í føroyskum hondbólti. Í sjeý ár hava vit hátíðarhildið saman við allari tjóðini hvørja ferð føroysku landsliðini við eldhuga og treiskni, hava nátt framúr úrslitum. Vit eru ikki bara stolt av leikarunum og teimum mongu sjálvbodnu, sum hjálpa til við at skapa ein jaligan stemning fyri føroyskan hondbólt, men vit eru eisini spent til Føroyar fara at luttaka í EM í 2024.

Hetta er eitt megnar avrik, og vit ynskja sjálvsagt at stuðla hesum av fullum hjarta og halda fram sum høvuðsstuðul,“ sigur Turið F. Arge, stjóri í Føroya Banka.

Longda avtalan millum Hondbóltssambandið og Føroya Banka varir í 2024 og 2025.



At styrkja fíggjarligan kunnleika hjá ungum

Í kjarnuvíkseminum hjá Føroya Banka liggur fíggjarráðgeving, grundað á tað felags fatan, at tað er avgerandi at dyrka góðar pengavanar. Gjøgnum árin hava vit havt sum mál at fremja vitan og at stuðla grundleggjandi fíggjarligum kunnleika millum børn og ung.

Í 2021 byrjaðu vit eitt átak nevnt "Pengadagur" fyri at lyfta fíggjarligan kunnleika millum ung. Hetta átakið vendir sær til næmingar, sum ganga seinasta árið í fólkaskúla í Føroyum. Okkara kundaráðgevar vitja luttakandi skúlar, har teir veita lærandi kunning um fíggjarlig hugtøk og gróðurseta góðar pengavanar.

Okkara idnu starvsfólk vitjaðu fleiri skúlar í 2023, og vit eru spent at kunnger okkara áseting at halda fram við hesi siðvenju í 2024.

Vit halda fram við at hava sum mál at at geva næstu ættarliðunum kunnleika og færleikar, ið eru neyðugir fyri vælgrundaðar fíggjarligar avgerðir.

Á Pengadegi fáa næmingarnir innlit í evni sum:

- › Inntøkur og útreiðslur
- › Løn og skattur
- › Lán og rentur
- › Búskaparætlanir
- › Talgild trygd

Útbygt til Grønlands

Í 2022 viðkaðu vit átakið til eisini at fevna um lokalsamfelið í Grønlandi. Pengadagur í Grønlandi vísti seg at vera serliga væl eydnaður, og er vorðin væl umtóktur millum bæði næmingar og lærarar. Tí hildu vit fram við hesum í 2023.



Framtíðargrundarsteinar

“Pengadagur er ætlaður at veita ungdómi neyðuga figgjjarliga frálæru, ið vegleiðir tey í at dyrka góðar pengavanar, sum kunnu fyrirbyrgja figgjjarligar avbjóðingar í framtíðini.

Endamálið er at veita ungum fólkm grundleggjandi kunnleika um figgjarmál, so tey kunnu byrja teirra vaksnamannalív við einari góðari figgjjarligari fatan, og harvið forða fyri møguligum neiligum avleiðingum í framtíðini,” sigur Turið F. Arge, stjóri.

Streundur – blómandi bygd í Føroyum

Streundur er ein av spennandi bygdunum í Føroyum, har vit kunnu siggja jalliga menning. Væksturin er týðandi, og sum í restini av sunnara parti av Eysturoy, er frástøðan til høvuðsstaðin vorðin næstan óviðkomandi vegna ein nýggjan undirsjóvartunnil.

Tí vóru vit glað, tá skúlin á Strøndum bað okkum koma og tosa við umleið 40 ung fólk um góðar figgjjarvanar.

Okkara dugnaligu starvsfelagar Sølva, Guðrun og Karin hildu eina framløgu, og næmingarnir vóru eldhugaðir. Hesi ungu fólk hava nú eitt enn betri útgangsstøði, og sjálvandi vóna vit at siggja tey aftur seinni í lívinum, tá tey hava tørv á meira persónligari ráðgeving frá teirra banka.



Nútímans list úr føroyum

BankNordik-savnið



BankNordik-savnið

Árliga stuðulsavtalan við BankNordik-savnið, ein sjálvstøðugur grunnur fyri føroyska list, sum bankin stovnaði í 2017, hevur víst sín týðning í at stuðla nútímans føroyskari list og hevur harafturat ríkað savnið hjá grunninum.

Árliga stuðulsupphæddin frá Føroya Banki á 300,000 kr. til grunnin verður jættað til at stuðla umsitingarligum uppgávum, við 150,000 kr., sum eru serliga ætlaðar til keyp av nútímans list í Føroyum.

Í 2017 gav Føroya Banki 623 listaverk til grunnin, og í dag kunngerá vit stolt, at savnið nú fevnir um tilsamans 660 listaverk, harímillum 26, sum eru sýnd fram í Føroya Banka og fimm, sum eru latin til grunnin.

Ymisk listaverk verða sýnd fram í fjølbroyttum umhvørvi, sum gevur lokalsamfelagnum móguleika at virðismetast listina, og tað stuðlar lokalu listafólkunum í at skapa verk, sum økja og styrkja samfelagið mentanarliga.

Okkara stuðul til grunnin tryggjar, at listaverkini finna teirra rætta stað í almenna rúminum, verða hóskandi umsitin, og verða varðveitt við virðing og í samsvar við etableraðar mannagongdir. BankNordik-savnið skipar fyri serligum framsýningum og lænir listaverk til søvn, umframt almennar og privatar stovnar, og tryggjar harvið, at føroysk list verður sýnd fram og gevur almenninginum móguleika at uppliva og njóta hana.



UM FRÁGREIÐINGINA

Frágreiðingin er ein sjálvstøðug árlig Burðardygdarfrágreiðing (Corporate Sustainability Report, CSR) hjá Føroya Banka-samtakinum og inniheldur kunning um framgongd (Communication on Progress, COP). Frágreiðingin vísir tilsøgnina hjá Føroya Banka til meginreglur hjá UN Global Compact og krøvunum í føroysku roknskaparlógini at yvirhalda menniskjarættindi, arbeiðararættindini, umhvørvið og anti-muttur.

Frágreiðingin er galdandi fyri virksemið hjá Føroya Banka-samtakinum í figgjarárinum 2023 og inniheldur dáta frá bankavirksemi, tryggingarvirksemi, meklaravirksemi og pensjón, ið fella undir hesi nøvn: Føroya Banki, Trygd, Skyn og NordikLív. Frágreiðingin nágreinir framgongdina móti burðardygdamálum hjá samtakinum og veitir upplýsingar um ta ávirkan, sum virksemið hjá Føroya Banka hevur á fólk og umhvørvið.

Frágreiðingin inniheldur eisini ESG-lyklatøl, menning, mál og viðkomandi átøk.

Frágreiðingin er ment í tráð við burðardygdarpolitikkin hjá Føroya Banka-samtakinum.

Frágreiðingin heldur føroyska og danska lóggávu.

P/F Føroya Banki

Oknarvegur 5
P.O Box 3048
FO-110 Tórshavn
Tel. +298 330 330
www.bankin.fo

